



جمهورية العراق  
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة البصرة  
كلية الإدارة والاقتصاد  
شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي



# نموذج الخطة العلمية للأقسام العلمية

## كلية الإدارة والاقتصاد

### للعام الدراسي 2024 - 2025

إعداد / مدير. اقدم. وئام ياسين نجم  
مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي

## الخطة العلمية قسم نظم المعلومات الادارية 2025/2024

أولاً: الرؤية والرسالة والأهداف

**الرؤية:** إن رؤية قسم نظم المعلومات الإدارية هي تزويد الطلبة بمعرفة أكاديمية حول أساسيات إدارة الأعمال والبرمجيات, لغات الحاسوب وتقنياتها, نظم المعلومات والاتصالات, وكذلك معرفة مهارة عملية حول استخدام التطبيقات الإدارية, الإنتاجية, التسويقية والموارد البشرية باعتماد الحاسوب وتقنيات المعلومات والاتصالات. نسعى للتميز والريادة علمياً وعملياً في بيئة تعليمية اجتماعية منفتحة على المستقبل.

**الرسالة:** إن رسالة قسم نظم المعلومات الإدارية هي نشر العلم والمعرفة في مجالات الإدارة والاقتصاد والحاسوب واتخاذ القرارات. يسعى القسم إلى رفع معدل توظيف خريجيه وذلك من خلال تزويدهم بالكفايات والمهارات العملية والعلمية في مجال نظم المعلومات الإدارية وتكنولوجيا الأعمال لدعم التطور نحو اقتصاد المعرفة ومجتمع المعلومات وذلك من خلال عقد شراكات مع قطاع الأعمال وإعطاء اهتمام أكبر للجانب التطبيقي لنظم المعلومات في قطاع الأعمال

**الأهداف الاستراتيجية :** يهدف قسم نظم المعلومات الإدارية إلى إعداد الطالب معرفياً ومهنياً في مجال نظم المعلومات وتطبيقاتها واستخدام تقانات المعلومات والاتصالات في منظمات الأعمال والإدارة العامة على مستوى الدراسة الأولية والدراسة العليا وبذلك سيتم تهيئة كادر كفوء قادر على تلبية حاجات المجتمع في سوق العمل من المتخصصين في هذا المجال .

كما يسعى الى توفير تعليم عالي الجودة في حقل نظم المعلومات الإدارية وتكنولوجيا الاعمال للطلبة بما يتلاءم مع اهتماماتهم المتنوعة وتوقعاتهم المهنية ويتناسب مع احتياجات سوق العمل.

- إعداد الطلاب لتطبيق معارفهم في مجال العمل باستخدام أدوات وتقنيات حل المشكلات.
- إعداد الطلاب للتعلم مدى الحياة من خلال منحهم المعرفة والمهارات اللازمة للبحث العلمي واتخاذ القرارات.
- زيادة التعاون مع قطاع الأعمال مما يغني المهارات العلمية و التطبيقية للخريجين لمساعدتهم على إيجاد فرص عمل بعد التخرج.
- الالتزام بالاحترافية العالية والتحسين المستمر في عملية التعليم والتعلم ينسجم مع المعايير التوجيهية للجودة المتبعة في الجامعة.
- بناء الشراكات والتواصل مع المنظمات في القطاعين العام والخاص لتلمس وفهم المشاكل المتعلقة بالمعلوماتية لتقديم حلول ابداعية قائمة على اسس علمية ومعرفية سليمة.
- الحرص على تحقيق التفوق الاكاديمي لدى القسم من خلال التركيز على الابتعاث للطلبة المتميزين والأكفاء، توفير وتحديث المصادر العلمية من كتب ومجلات علمية وقواعد بيانات وتعزيز القدرات العلمية لدى اعضاء هيئة التدريس من خلال تشجيعهم على المشاركة في المؤتمرات وورش العمل والدورات.

ثانياً : الكادر التدريسي للعام الدراسي 2025/2024

ت	الاسم الكامل	الشهادة	تاريخ الحصول عليها	الدولة المانحة	تاريخ التعيين في الجامعة	اللقب العلمي	تاريخ الحصول عليه	الاختصاص الدقيق
1	جواد اجباري عبدال	دكتوراه	2019	رومانيا	2022	مدرس	2021	السلوك التنظيمي والموارد البشرية
2	سكينة جهيه فرج	دكتوراه	2022	العراق	1993	استاذ مساعد	2016	اقتصاد دولي
3	عرفات ناصر جاسم	دكتوراه	2022	العراق	2003	مدرس	2021	ادارة تكنولوجيا المعلومات
4	عبدالرحمن عبدالله عبدالرحمن	دكتوراه	2018	بريطانيا	2003	مدرس	2018	ادارة الجودة
5	احمد ناصر اسماعيل	ماجستير	2017	ماليزيا	2006	مدرس	2021	معالجة صور
6	اريج كريم رحمن	ماجستير	2018	العراق	2007	مدرس	2022	ادارة الانتاج
7	مريم سالم جبار	ماجستير	2020	العراق	2013	مدرس مساعد	2020	تكنولوجيا المعلومات
8	امل طه ياسين ابراهيم	ماجستير	2021	العراق	2013	مدرس مساعد	2021	تكنولوجيا المعلومات
9	ايمان فريد خزل	ماجستير	2022	العراق	2016	مدرس مساعد	2022	امنية الشبكات
10	محمد هاشم عبد الكريم	ماجستير	2022	ماليزيا	2014	مدرس مساعد	2022	ادارة الموارد البشرية
11	نرجس عقيل عبد الواحد	ماجستير	2022	الأردن	2006	مدرس مساعد	2022	ادارة الموارد البشرية
12	ايمان عبد الامام نجم	ماجستير	2022	العراق	2016	مدرس مساعد	2023	تقنيات ادارة العمليات
13	نور علي صعيقل	ماجستير	2022	ماليزيا	2013	مدرس مساعد	2022	نظريات القياس
14	الحسن علي عبدالكريم	ماجستير	2021	تركيا	2012	مدرس مساعد	2023	ادارة الجودة الشاملة
15	مصطفى احمد محسن	ماجستير	2022	لبنان	2016	مدرس مساعد	2023	محاسبة ادارية

أعداد الكادر التدريسي حسب الشهادات والألقاب العلمية

المجموع	الألقاب العلمية								المجموع	الشهادات					
	أستاذ		أستاذ مساعد		مدرس		مدرس مساعد			الدكتوراه		الماجستير			
أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ		
9	6	-	-	1	-	2	3	6	3	9	6	2	2	7	4

ثالثاً : الكادر الوظيفي

ت	الاسم	الشهادة	العنوان الوظيفي	تاريخ التعيين	العمل الذي يقوم به
1	ليلي احمد ابراهيم	بكالوريوس	مدير	2001	شؤون طلبة صباحي
2	عذاري حميد مطر	بكالوريوس	عقد	2019	السكرتارية
3	زهراء محمد جواد	بكالوريوس	ملاحظ	2017	مسؤولة مختبر + كتب رسمية
4	احمد داود جاسم	بكالوريوس	عقد	2019	جودة + شؤون طلبة مسائي + كتب رسمية

رابعاً : شؤون الطلبة

أ- الدراسات الأولية

المرحلة	الدراسة الصباحية	الدراسة المسائية	المجموع
الأولى			
الثانية	225	73	298
الثالثة	105	55	160
الرابع	64	11	75
المجموع			

ب- الدراسات العليا

مرحلة الكتابة

ت	اسم الطالب الكامل	الشهادة الحاصل عليها	الشهادة التي يرغب الحصول عليها	تاريخ بدء الاشراف	اسم او أسماء المشرفون	ملاحظات
---	-------------------	----------------------	--------------------------------	-------------------	-----------------------	---------



المرحلة الثالثة

الكورس الثاني				الكورس الأول			
عدد الوحدات	عدد الساعات	اسم التدريسي واللقب العلمي	المادة الدراسية	عدد الوحدات	عدد الساعات	اسم التدريسي واللقب العلمي	المادة الدراسية
3	4		MS project	3	3	د. جواد اجباري	ادارة المشاريع
2	3		برمجيات جاهزة	2	3	م.م. نور علي	بحوث العمليات
2	2		ادارة موارد المعلومات	2	2	م.م. الحسن علي	امن المعلومات
3	3		الذكاء الاصطناعي	3	3	م. احمد ناصر	تحليل وتصميم
3	4		البرمجة المرئية	3	4	م.م. ايمان فريد	البرمجة المرئية
2	2		هيكلية بيانات	2	2	م.م. نرجس عقيل	الريادة وادارة المشاريع
2	2		اساليب البحث	2	2	م.م. محمد هاشم	لغة انكليزية
2	3		تصميم مواقع				
19	23	المجموع		17	19	المجموع	

المرحلة الرابعة

الكورس الثاني				الكورس الأول			
عدد الوحدات	عدد الساعات	اسم التدريسي واللقب العلمي	المادة الدراسية	عدد الوحدات	عدد الساعات	اسم التدريسي واللقب العلمي	المادة الدراسية
3	3		نظم المعلومات استراتيجية	3	3	م.م. محمد هاشم	الادارة الاستراتيجية
2	3		نظم معلومات للمصارف	3	3	د. سكرة جبهة	ادارة المصارف
2	3		نظم معلومات تشغيلية	3	3	م.م. مريم سالم	نظم اسناد قرارات
3	3		نظم الانتاج والتصنيع	3	3	م. اريج كريم	ادارة الانتاج
2	2		نظم الجودة الشاملة	2	2	م.م. ايمان عبد الامام	ادارة المعرفة
2	2		الاعمال الالكترونية	2	2	م.م. امل طه ياسين	نظم معلومات متقدمة
2	2		مشروع تخرج (2)	2	2		مشروع تخرج (1)
3	3		التنقيب عن البيانات	2	2	د. عبد الرحمن	انكليزي (4)
19	21	المجموع		20	20	المجموع	

سادسا : بحوث التدريسيين المخطط انجازها

عنوان البحث	اسم التدريسي	ت
The challenges of organizational silence and identifying methods of treatment to maintain the efficiency of employees' performance (a field study in Ibn Majid Company)	م.د. جواد اجباري عبدال	1
The Effect of Innovation Practices and Employee Creativity on Organizational Performance. A Field Study in the University of Misan		
What challenges confront the health sector in dealing with cases of blood diseases and the extent of their effect on the performance and effectiveness of doctors and medical staff? A field study at Al-Sayyab Hospital in Basra.		
Determining the effects of the correlation between human resources management practices and employee performance on the overall performance of organization: A field study in Basra Oil Companies		
Developing strategic management and its impact on the performance of Iraq oil companies (Field study on oil tankers in Basrah)		
Green leadership and its role in improving the performance of sustainable green resources: A field study in the Basra Oil Company		

The Effect Of Organizational Justice On Achieving Job Satisfaction: An Exploratory Study Of The Opinions Of A Sample Of Employees At The General Company For Southern Fertilizers Manufacturing		
Organizational Climate and Its Role in Activating Creativity: An Exploratory Study of the Opinions of a Sample of Employees in The Ibn Majid General Company		
الاستثمارات الأجنبية ودورها في تطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد العراقي للمدة (2010-2023)	أ.م.د. سكنة جهيه فرج	2
الاستدامة المالية واثرها على النمو الاقتصادي في الاقتصاد العراقي للمدة (1980-2023)		
التجارة في عصر الذكاء الاصطناعي : التحول الرقمي وتأثيره على سلوك المستهلك		
نظم المعلومات الصحية واثرها على القرارات الإدارية والطبية	م.م. مريم سالم جبار	3
التحديات القانونية والأمنية في التجارة الإلكترونية: حماية المستهلك والشركات في العصر الرقمي		
أهمية ودور نظم المعلومات في اتخاذ القرارات		
الابتكار في الدفع الإلكتروني : كيف تعيد العملات الرقمية تشكيل مستقبل التجارة الإلكترونية		
تكنولوجيا الميتافيرس وتأثيرها في تعزيز جودة الحياة الأكاديمية -دراسة تطبيقية لعينة من طلبة كلية الإدارة والاقتصاد - جامعة البصرة	م.م. امل طه ياسين	4
ادارة الموارد البشرية المستدامة وعلاقتها في تحقيق الديمومة التنظيمية الدور التفاعلي لنظم المعلومات الادارية الالكترونية - دراسة تطبيقية لعينة من موظفي الشركة العامة لنقل الطاقة الكهربائية المنطقه الجنوبية بالبصرة		
Efficient Supervised Machine Learning Techniques for Classification and Detection of Acute Liver Failure		
Cross Site Scripting Attacks (XSS): Review	م.م. ايمان فريد خزعل	5
Improved Brightness Preserving Bi-Histogram Equalization (BBHE) Technique Based of Pelican Optimization Algorithm (POA) for Images Enhancement		
ممارسات إدارة الموارد البشرية في الشركات الدولية واثرها على الرضا الوظيفي دراسة تطبيقية في الشركات الدولية العاملة في العراق	م.م. نرجس عقيل عبد الواحد	6
تأثير استراتيجيات التدريب الحديث في تغير نمط التدريب التقليدي: تقنية المعلومات متغيراً معتدلاً مشترك مع م.د عرفات ناصر و م.م احمد عبد سعود	م.م. ايمان عبد الامام نجم	7
ممارسات إدارة الموارد البشرية في الشركات الدولية واثرها على الرضا الوظيفي مشترك مع م.م نرجس عقيل		
اثر تطبيق أدوات إدارة الجودة الشاملة على رضا العاملين في قطاع التصنيع شركة الحفر العراقية نموذجاً		
مدى تطبيق ممارسات ادارة الجودة الشاملة: دراسة حالة في جامعة البصرة		
دور ممارسات ادارة الموارد البشرية الخضراء في تحسين الاداء البيئي: دراسة استطلاعية في قطاع النفط العراقي.	م.م. الحسن علي عبد الكريم	8
تأثير القيادة المستدامة في الاداء المستدام: دراسة استطلاعية لعينة من القيادات في جامعة البصرة.		
دور التحسين المستمر في رفع جودة المنتجات في الشركات العراقية :شركة المبروكه لصناعة الاسمنت المحدودة نموذجاً		
أهمية الثقافة التنظيمية في نجاح تطبيق إدارة الجودة الشاملة في المؤسسات التعليمية : جامعة المعقل نموذجاً		
تبني خارطة تدفق القيمة في تحسين العمليات الإنتاجية	م. اريج كريم رحمان	9
استخدام نظرية القيود في رفع فاعلية المعدات الكلية		
Sustainable Human Resource Management and Its Relationship to Achieving Organizational Sustainability: The Interactive Role of Management Information Systems - An Applied Study on a Sample of Employees of the General Company for Electric Power Transmission, Southern Region, Basra.	م.م. محمد هاشم عبدالكريم	10
دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز الابتكار داخل بيئة العمل		
اثر التمكين الوظيفي على تعزيز الرضا الوظيفي والاستقرار في بيئة العمل		
Visualizing Regression Training and Residual Plots: A Comprehensive Evaluation of Regression Techniques for Enhanced Service Improvement	م.م. نور علي صعيجل	11

A Comprehensive Study of Seven Clustering Algorithms: In Mental Health Research From K-Means to Spectral Clustering		
Integrating Total Quality Management and Sustainability: Strategies for Long-Term Organizational Success	م.د. عبد الرحمن عبدالله	12

**سابعاً : الكتب المؤلفة والمترجمة المخطط إنجازها**

ت	اسم المؤلف	عنوان الكتاب	تاريخ البدء	الأهمية
1				

**ثامناً : الحلقات الدراسية والحلقات النقاشية المخطط انعقادها**

الحلقات الدراسية / مناقشة اطاريح ورسائل وبحوث - طلبة الدراسات العليا

ت	اسم الطالب	عنوان الحلقة الدراسية	اسم المشرف	الدراسة
1	نوار اكرم كامل	إدارة الجودة الشاملة	د. راضي عبدالله	دبلوم جودة

**الحلقات النقاشية / التدريسيين**

ت	الاسم التدريسي واللقب العلمي	عنوان الحلقة النقاشية	تاريخ الانعقاد	الملاحظات
1	م.د. جواد اجباري عبدال	من الادارة الى الثروة	2024	
	م.م. محمد هاشم عبدالكريم	ادارة العمل الجماعي وقيادة فريق العمل	2024	
2	أ.م.د. سكنة جهية فرج	مسارات التضخم في الاقتصاد العراقي واتجاهاته المستقبلية مدة 2004-2024	2024	
		الاستثمارات الأجنبية ودورها في تطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد العراقي للمدة (2010-2023)	2024	
3	م.م. الحسن علي عبدالكريم	الامن السيبراني :تعلم كيف تحمي معلوماتك الشخصية بطرق بسيطة	2025	
		التفكير الإبداعي وحل المشكلات بطرق غير تقليدية	2025	
		الذكاء العاطفي : كيف تفهم مشاعرك و تدير علاقاتك بذكاء	2025	
		إدارة الوقت :كيف تصبح اكثر إنتاجية بطرق بسيطة	2025	
4	م.م. نرجس عقيل عبدالواحد	الاستدامة البيئية : كيف تساهم في حماية كوكبنا	2025	
		قبعات التفكير الست	2024	
5	م.م. مريم سالم جبار	أنظمة الدفع الالكتروني	2024	
6	م. اريج كريم رحمن	الإدارة المرنة وتأثيرها على كفاءة العمل	2025	
		حلقة نقاشية بعنوان أهمية المحاكاة	2025	
7	م.م. محمد هاشم عبد الكريم	الذكاء الاصطناعي وتأثيره على مستقبل التعليم الجامعي	2025	
		تأثير التغيرات المناخية على التعليم العالي: كيف يمكن للجامعات أن تساهم في الاستدامة البيئية؟	2025	
8	م.م. نور علي صعيجل	تأثير التكنولوجيا على المستوى التعليمي	2024	
		تأثير الحالة النفسية على اداء الطالب	2024	
		متطلبات سوق العمل للاختصاص نظم المعلومات الادارية	2025	

**تاسعاً : المؤتمرات العلمية المخطط انعقادها والمشاركة داخل وخارج العراق**

ت	اسم التدريسي واللقب العلمي	عنوان المؤتمر	عنوان المشاركة	مكان الانعقاد	تاريخ الانعقاد
1	م.م. الحسن علي عبد الكريم	المؤتمر العلمي السنوي لكلية الإدارة و الاقتصاد	حضور	كلية الإدارة و الاقتصاد	2024
2	م.م. ايمان عبدالامام نجم	المؤتمر العلمي الدولي الأول ( علم البيانات وذكاء الاعمال)	حضور	الكلية التقنية الإدارية/ بغداد	2024
3	أ.م.د. سكنة جهية فرج	التنمية المستدامة والتحول الرقمي في خدمة الاقتصاد العراقي	حضور	جامعة الكوت	2024
4	م. اريج كريم رحمان	المؤتمر العلمي السنوي لكلية الإدارة و لاقتصاد	بحث تقويمي	كلية الإدارة والاقتصاد	2025
5	م.د. عبد الرحمن عبدالله	The 9th The International conference for Digital Integration in Humanities, Social Sciences, and Education	لجنة تنظيمية	تركيا	2024

			Strategies(DIHSES-24)	
--	--	--	-----------------------	--

**عاشرا : الندوات العلمية المخطط انعقادها والمشاركة بها داخل وخارج العراق**

ت	عنوان الندوة	اسم التدريسي واللقب العلمي	مكان الانعقاد	تاريخ الانعقاد
1	اثر التدخين على دراسة الطالب	م.م. الحسن علي عبد الكريم	القاعة المركزية	2025
	تأثير الاكل الصحي على العقل السليم		القاعة المركزية	2025
	كيف يمكن الحصول على منح دراسية		القاعة المركزية	2025
	دور اخلاقيات العمل في بناء الثقة و السمعة في السوق		مركز التعليم المستمر	2025
	مهارات التأثير و الذكاء الاجتماعي		قسم نظم المعلومات الادارية	2025
	التخطيط الاستراتيجي الشخصي		قسم نظم المعلومات الادارية	2025
2	كيفية القضاء على التلوث البيئي	م. اريج كريم رحمان	التعليم المستمر	2025
3	إدارة الوقت بفاعلية في الحياة الأكاديمية	م.م. محمد هاشم عبد الكريم	التعليم المستمر	2025

**ورش العمل المخطط انعقادها والمشاركة بها داخل وخارج العراق**

ت	عنوان ورشة العمل	اسم التدريسي واللقب العلمي	مكان الانعقاد	تاريخ الانعقاد
1	أنظمة الدفع الالكتروني	م.م. مريم سالم جبار	نظم المعلومات الادارية	2024
2	الالتزام بالزي الجامعي ظاهرة حضارية وثقافة مجتمعية		نظم المعلومات الادارية	2024
3	البرمجة ونظم المعلومات الادارية	م.م. ايمان فريد خزعل	نظم المعلومات الادارية	2024

**الحادي عشر : الدورات التدريبية المخطط المشاركة بها داخل وخارج العراق**

ت	عنوان الدورة التدريبية	اسم التدريسي واللقب العلمي	مكان الانعقاد	تاريخ الانعقاد
1	ادارة التفاوض	م.د. جواد اجباري عبدال	جامعة البصرة / التعليم المستمر	2025
2	تنمية الموارد البشرية		جامعة البصرة / التعليم المستمر	2025
3	دورة فن القيادة و التخطيط الاستراتيجي وإدارة الازمات و التنمية المستدامة	م.م. الحسن علي عبد الكريم	جامعة البصرة / كلية الاداب	2024
	ظاهرة الانتحار و عواقبها السلبية على المجتمع		جامعة تكريت/ التعليم المستمر	2024
	الابتزاز الالكتروني		جامعة تكريت/ التعليم المستمر	2024
	التلوث البيئي انواعه و أسبابه والاضرار الناتجة عنه وسبل معالجته		جامعة تكريت/ التعليم المستمر	2024
	الوقود الحيوي كمصدر بديل للطاقة		جامعة تكريت/ التعليم المستمر	2024
	إدارة الموارد البشرية		م.م. ايمان عبد الامام نجم	جامعة البصرة/ مركز التعليم المستمر
إدارة التفاوض	جامعة البصرة/ مركز التعليم المستمر	2025		
التوصيف الوظيفي	جامعة البصرة/ مركز التعليم المستمر	2025		
أسلوب المخاطبات الرسمية	جامعة البصرة/ مركز التعليم المستمر	2025		
إدارة الوقت	جامعة البصرة/ مركز التعليم المستمر	2025		
إدارة المخازن	جامعة البصرة/ مركز التعليم المستمر	2025		
التوصيف الوظيفي	جامعة البصرة/ مركز التعليم المستمر	2024		
أسلوب المخاطبات الرسمية	جامعة البصرة / مركز التعليم المستمر	2024		
إدارة الموارد البشرية	م.م. مريم سالم جبار	جامعة البصرة/ مركز التعليم المستمر		2024
الإدارات الوسطى		جامعة البصرة/ مركز التعليم المستمر		2024
6	اسلوب المخاطبات الرسمية	أ.م.د. سكتة جبهة فرج	جامعة البصرة/ مركز التعليم المستمر	2024
7	الارشافة الالكترونية	م. احمد ناصر اسماعيل	جامعة البصرة/ مركز التعليم المستمر	2024
8	دورة الموارد البشرية تطوير إدارة العاملين في جامعة البصرة / مركز التعليم المستمر			2025

2025	جامعة البصرة/مركز التعليم المستمر	م. اريج كريم رحمان	إدارة المخازن	9
2025			أسلوب المخاطبات	
2024	التعليم المستمر	م.م. محمد هاشم عبد الكريم	إدارة الوقت	
2024	التعليم المستمر		قيادة فرق العمل	
2025	التعليم المستمر		إدارة الموارد البشرية	

**الثاني عشر : الإشراف التربوي**

المرحلة	الشعبة / الفرع	اسم التدريسي
الأولى	أ	م.د. عبد الرحمن عبدالله عبد الرحمن م.م. نور علي صعيجل
	ب	م.م. محمد هاشم عبد الكريم
الثانية	أ	م.م. وليد مية رودين
	ب	م.م. أمل طه ياسين ابراهيم م.م. ايمان عبد الامام نجم
	ج	م.م. ايمان فريد خزعل
	د	م.م. الحسن علي عبد الكريم م.م. مصطفى احمد محسن
الثالثة	أ	م.د. جواد اجباري عبدال م.م. مريم سالم جبار
	ب	م. احمد ناصر اسماعيل
الرابعة	أ	م.م. نرجس عقيل عبد الواحد
	ب	م.م. د. سكتة جبهة فرج

**الثالث عشر : براءات الاختراع**

اسم التدريسي	عناوين براءات الاختراع المقدمة	تاريخ تقديم الطلب
لا يوجد		

**الرابع عشر : خدمة المجتمع المتوقعة**

اسم التدريسي	نوع الخدمة	التاريخ	الجهة المستفيدة	ملاحظات
م.د. جواد اجباري عبدال	تبرع بالدم الى مستشفى الطفل في البصرة	2025	وزارة الصحة	
	زيارة ميدانية الى دار الايتام في محافظة البصرة	2025	الايتام	
م.م. الحسن علي عبدالكريم	زيارة دار الايتام	2025	الايتام	
	زيارة دار المسنين	2025	المسنين	
	زيارة مستشفى الطفل	2025	الاطفال	
	زيارة الأقسام الداخلية	2025	طلاب الأقسام الداخلية	
م. اريج كريم رحمان	زيارة مرتقبة الى دار الايتام في البصرة في الفترة المقبلة	2025	الايتام	
	زيارة مرتقبة الى دار المسنين في البصرة في الفترة المقبلة	2025	المسنين	
	زيارة ميدانية في مستشفى الطفل التخصصي في البصرة في الفترة المقبلة	2025	الصحة	
م.م. محمد هاشم عبد الكريم	زيارة مرتقبة الى دار الايتام في البصرة في الفترة المقبلة	2025	دار الايتام في البصرة	
	زيارة مرتقبة الى دار المسنين في البصرة في الفترة المقبلة	2025	دار المسنين في البصرة	
	زيارة ميدانية في مستشفى الطفل التخصصي في البصرة في الفترة المقبلة	2025	مستشفى الطفل التخصصي في البصرة	

**الخامس عشر : نشاطات علمية أخرى**

**خطة الاعتماد الأكاديمي**

يسعى ..... للحصول على الاعتماد الأكاديمي حيث تم تشكيل لجنة الاعتماد الأكاديمي في القسم. ويسعى القسم الى اتخاذ الإجراءات اللازمة لمواكبة الجامعات العالمية من خلال تحقيق :

**خطة تطوير المناهج الدراسية**

تم وضع مقترحات لتطوير المناهج الدراسية ورفعها الى اللجنة القطاعية لكي تتسجم مفردات مناهج قسم الاقتصاد مع متطلبات سوق العمل

السادس عشر : اللجان / يرجى إصدار أوامر إدارية باللجان – نسخة منها الى شعبة ضمان الجودة

لجنة الاعتماد الأكاديمي

العضوية	التدريسي	ت
رئيسا	م. اريج كريم رحمان	1
عضوا	م.م. مريم سالم جبار	2
عضوا	م.م. ايمان عبد الامام نجم	3

لجنة تطوير المناهج الدراسية

العضوية	التدريسي	ت
رئيسا	أ.م.د. سكتة جبهة فرج	1
عضوا	م.د. عبد الرحمن عبد الله	2
عضوا	م.م. محمد هاشم عبدالكريم	3

اللجنة العلمية

العضوية	التدريسي	ت
رئيسا	أ.م.د. سكتة جبهة فرج	1
عضوا	أ.م.د. وليد ميه رودين	2
عضوا	أ.م.د. شذى احمد علوان	3
عضوا	أ.م.د. ندى عبد القادر عبد الستار	4
عضوا	م.د. عبد الرحمن عبدالله عبد الرحمن	5

اللجنة الامتحانية

الدراسة الأولية

العضوية	التدريسي	ت
رئيسا	م.د. جواد اجباري عبدال	1
عضوا	أ.م.د. وليد ميه رودين	2
عضوا	أ.م.د. سكتة جبهة فرج	3
عضوا	م.د. عبد الرحمن عبد الله عبد الرحمن	4
عضوا	م.م. محمد هاشم عبدالكريم	5
عضوا	م.م. مريم سالم جبار	6
عضوا	م.م. الحسن علي عبدالكريم	7

لجنة الإرشاد التربوي

الدراسات الأولية

العضوية	التدريسي	ت
رئيسا	م.م. نرجس عقيل عبد الواحد	1
عضوا	م.م. ايمان فريد خزل	2
عضوا	م.م. الحسن علي عبدالكريم	3

م.د. جواد اجباري عبدال  
رئيس قسم نظم المعلومات الادارية